

ТРУДОВЕ ПРАВО - КОРОТКО ПРО ГОЛОВНЕ

При вступі в трудові відносини **ЗАВЖДИ** слід підписувати трудовий договір!

Трудовий договір складається латиською мовою і не може бути двома мовами. Якщо потрібен переклад договору, а його не надає роботодавець - переклад контракту здійснюється за власні кошти.

ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ПОВИНЕН МІСТИТИ:

- реквізити компанії;
- опис роботи;
- заробітну плату;
- графік роботи (робочі дні/години, тощо).

Посадова інструкція повинна відповідати одній із професій, наведених у Класифікаторі професій. У ній детально описуються посадові обов'язки.

Заробітна плата має бути в розмірі, визначеному законодавством. Якщо це місячна зарплата (5 робочих днів на тиждень, загалом 40 годин), то не менше ніж мінімальна державна зарплата 700,00 євро.

Якщо це погодинна тарифна ставка, то **не менше мінімальної погодинної ставки**, встановленої державою (змінюється щомісяця).

КІЛЬКІСТЬ РОБОЧИХ ГОДИН НА ТИЖДЕНЬ НЕ МОЖЕ ПЕРЕВИЩУВАТИ 40 ГОДИН. ЯКЩО ВОНА ПЕРЕВИЩУЄ ЦЮ КІЛЬКІСТЬ ГОДИН, ТО ВИ ПРАЦЮЄТЕ НАДУРОЧНО, НА ЩО ВИ ПОВИННІ ДАТИ ПИСЬМОВУ ЗГОДУ ТА ОТРИМАТИ ОПЛАТУ ЗА НАДУРОЧНУ РОБОТУ.



РОБОТОДАВЕЦЬ ПОВИНЕН ЗАБЕЗПЕЧИТИ:

- безпечні умови праці;
- робота;
- час для відпочинку;
- своєчасна виплата заробітної плати.

ЯКІ ДОКУМЕНТИ НЕОБХІДНІ ДЛЯ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ?

- паспорт/ID/посвідка на проживання;
- документи про освіту, якщо це необхідно;
- витяг про несудимість, якщо це передбачено законом або вимагається для виконання певної роботи.

ВИПРОБУВАЛЬНИЙ ТЕРМІН:

Роботодавець і працівник мають можливість під час цього терміну зрозуміти, чи відповідає ця робота/працівник бажаним вимогам.

У разі укладення безстрокового трудового договору випробувальний термін може становити до **3 місяців**.

Якщо трудовий договір укладено на строк, що не перевищує 6 місяців, то випробувальний термін не може перевищувати 1 місяця.

Якщо він укладається на строк до одного року, випробувальний термін не може бути більшим, ніж **2 місяці**.

ОСОБАМ, ЯКІ НЕ ДОСЯГЛИ 18 РОКІВ, ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ ВИПРОБУВАЛЬНИЙ ТЕРМІН.

РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

- ПРАЦІВНИК і РОБОТОДАВЕЦЬ можуть припинити трудові відносини в будь-який час протягом випробувального терміну.
- Працівник може розірвати трудові відносини за один місяць, якщо інший строк не встановлений трудовим договором. Або відразу, якщо у нього є поважна причина, яка перешкоджає продовженню трудових відносин

Трудові відносини не можуть бути припинені:

- під час хвороби та відпустки працівника;
- якщо працівник не працює з поважних причин.

ВІДПУСТКА:

кожен працівник має право на щорічну оплачувану відпустку тривалістю не менше чотирьох календарних тижнів (28 календарних днів).

ДЕРЖАВНА ТРУДОВА ІНСПЕКЦІЯ

Здійснює моніторинг і контроль за дотриманням вимог трудових правовідносин та нормативних актів з охорони праці.

ЩО РОБИТИ, ЯКЩО РОБОТОДАВЕЦЬ НЕ ВИПЛАЧУЄ ЗАРПЛАТУ?

- **написати офіційного листа роботодавцю з вимогою виконати умови контракту, законодавства та виплатити невиклачену заробітну плату;**

ЯКЩО РОБОТОДАВЕЦЬ ЦЕ ІГНОРУЄ:

- подати заявку в VDI;
- подати позов про стягнення грошей.

ДЕРЖАВНА ТРУДОВА ІНСПЕКЦІЯ НЕ ВИРІШУЄ ТРУДОВІ СПОРИ

ДЕРЖАВНА ТРУДОВА ІНСПЕКЦІЯ

📍 Рига, вулиця Кр.Валдемара 38 к-1, LV-1010
📧 vdi@vdi.gov.lv 📞 +371 67021704

ЗАРПЛАТА У КОНВЕРТІ НЕ Є ЗАРПЛАТОЮ.